

NEWSLETTER mit wegweisenden Werkzeugen und Impulse für
Projektmanagement mit Fokus auf Coaching und Change Management

Wendepunkt 6

- Projektziel glasklar – so verstehen alle was erwartet wird
- Projekthygiene – wegweisende Diagnose der Projektkultur
- Kurzgeschichte Verhalten – die Sitzung der Innenwelt

Projektziel glasklar – so verstehen alle was erwartet wird

- Das wird gemacht
- Das wird damit erreicht
- Bis wann
- Für wen
- Warum
- So soll es sich auswirken
- Das sind die Erfolgs- und Qualitätskriterien
- Diese Instanz prüft den Erfolg und die Qualität
- Das muss mindestens erreicht werden
- Das darf nicht passieren
- Das sind Nicht-Ziele

Wegweisende Diagnose der Projektkultur

Normen, Werte, Glaubenssätze, Basisannahmen und geheime Regeln erkennen, die das Verhalten der Projektmitarbeiter prägen. Die Grundorientierung sowie die Art und Weise der Zusammenarbeit und der Kommunikation offen legen mit geeigneten Fragen:

1. Was ist uns wichtig ?
2. Was ist heilig, was ist unumstösslich ?
3. Wie gehen wir mit Fehlern um ?
4. Woran messen wir Erfolg ?
5. Wie gehen wir mit Kritik um ?
6. Was lernen wir voneinander ?
7. Was verstehen wir unter Risikofreudigkeit und Flexibilität, wo sind die Grenzen ?
8. Was sind typische Situationen, die sich immer wiederholen und bereits voraussagbar sind ?
9. Worüber wird nicht gesprochen, obwohl wir es alle wissen ?
10. Wann ist der Kunde schwierig ? Wie gehen wir damit um ?
11. Was müssen wir tun, um mit diesem Projekt zu scheitern ?

Die Sitzung der Innenwelt

Das Gewissen hatte seine MitarbeiterInnen zu einer wichtigen Sitzung eingeladen. Erschienen sind: Der Wille, der sich genüsslich räkelte, denn er ging davon aus, dass sich alles nach ihm zu richten habe. Der Verstand, der sich schon vorher den Ausgang der Diskussion errechnete. Das Gefühl, das etwas verloren in der Ecke sass, weil es nie so recht für voll genommen wurde. Die Vernunft, die extra noch beim Coiffeur war, weil sie sich an Auftritte gewöhnt hatte. Und schliesslich die Seele, welche die anderen mit ihrem ständigen Lächeln nervös machte.

„Unser Gespräch ist notwendig“, begann das Gewissen, „weil der Mensch unsere Übereinstimmung für ein konstruktives Verhalten braucht.“ Das Gefühl wandte sich dem Verstand zu und sagte: „in deiner Nähe friere ich immer; deine Kälte macht alles so unmenschlich und auch so unwesentlich.“ „Du bist für mich unzuverlässig, explosiv und launisch“, erwiderte der Verstand gereizt. Da schaltete sich die Vernunft ein: „Ich kann deinen Egoismus nicht ertragen“, meinte sie zum Willen.

„Und mir wird schlecht bei deiner Arroganz!“ konterte der Wille. „Ich verstehe euch allesamt nicht“, warf die Seele ein, „ihr denkt immer nur an euch, ihr wollt euch durchsetzen und allein bestimmen. Ich sage euch: wo der Verstand regiert, kann es keine Gefühlsregung geben. Wo das Gefühl regiert, kann nicht mehr gedacht werden. Wo der Wille alles bestimmt, gibt es nur noch Macht und Gewalt. Wo die Vernunft das Sagen hat, wird alles risikoarm und fantasielos.“

Alle schwiegen eine Weile und im Gewand des Schweigens entdeckten sie das Wesen des nutzbringenden Verhaltens und die Seele sprach es aus: „Wenn wir wissen, dass wir zusammengehören, dann wollen wir auch danach handeln..“

Funkende Dienstleistungen

In der Rolle der internen Projektmanagerin Projekte initialisieren, leiten und umsetzen. Ihre Ideen verwirklichen, Ihre Vision beleben u.a

- Neue EDV Applikationen / Module einführen
- Geschäftsprozesse im Zusammenhang mit EDV optimieren
- Kundenprojekte, Kundenaufträge effektiv und effizient abwickeln
- Back-office Abläufe harmonisieren
- Datenflüsse für das Controlling strukturieren
- Buchhaltungsabläufe und –organisation gewinnbringend gestalten
- Moderne, effektive finanzielle Führungsinstrumente implementieren

Als Coach / Mentorin mit dem Projektleiter oder Projektauftraggeber oder Projektteams lösungsorientiert arbeiten. Weg von Probleme analysieren und Schuldige finden, hinzu zielorientiertem Handeln und Veränderungen respektvoll, erfolgreich managen.

Interims Management: fehlende Fach- und Managementkompetenz im Bereich Informatik, Back-office oder Rechnungswesen & Controlling für eine bestimmte Zeit effizient überbrücken

mit Kompetenz

- Visionen tragfähig vermitteln und in die Praxis umsetzen
- Ideen sachgerecht als Projekt initialisieren und managen
- Interner - horizontal und vertikal - Wissenstransfer fördern
- Engagiert und lösungsorientiert Ziele erreichen

und Methodik

- Projektarbeit ERLEBEN - Sinn und Freude an der Aufgabe vermitteln
- Brücke bauen – Freunde gewinnen – Bündnisse knüpfen
- Veränderungsprozesse bewusst und professionell gestalten
- Vertrauens-, Leistungs- und Unterstützungskultur aufbauen
- Denken, Diskutieren, Vereinbaren, Umsetzen, Anwenden, Optimieren

verbunden mit einer Vision

Grossartige Ideen zum Leben erwecken und sich und andere dafür begeistern

getragen durch die Mission

Die zur Umsetzung notwendigen Veränderungen wie Kinder in ihrer Entwicklung unterstützen und ihnen die notwendige Beachtung schenken damit sie richtig stark und lebensfähig werden