

NEWSLETTER mit wegweisenden Werkzeugen und Impulse für Projektmanagement mit Fokus auf Coaching und Change Management

Wendepunkt 4

- Wie setzt man ein Projekt in den Sand - Kurzanleitung
- Teams lösungsorientiert führen
- Projektkultur - Einzelaspekte

Wie setzt man ein Projekt in den Sand

- Der interne Projektleiter leitet möglichst viele Projekte gleichzeitig
- Der Projektleiter lässt das Projektteam ziellos experimentieren
- Die Teammitglieder gegen ihren Willen ins Projekt beordern
- Die Projektmitarbeiter nicht von ihrer normalen Tätigkeit entlasten
- Die Projektmitglieder möglichst oft auswechseln
- Den Kontakt zu den zukünftigen Benutzern unbedingt meiden
- Alle Vereinbarungen mündlich treffen
- Keine Planung erstellen und auf Dokumentation verzichten
- Aufwände nur vom Projektmanagement schätzen lassen
- Alle Entscheidungen möglichst lange vor sich herschieben

Teams lösungsorientiert führen

Problem lösen !

GELINGEN

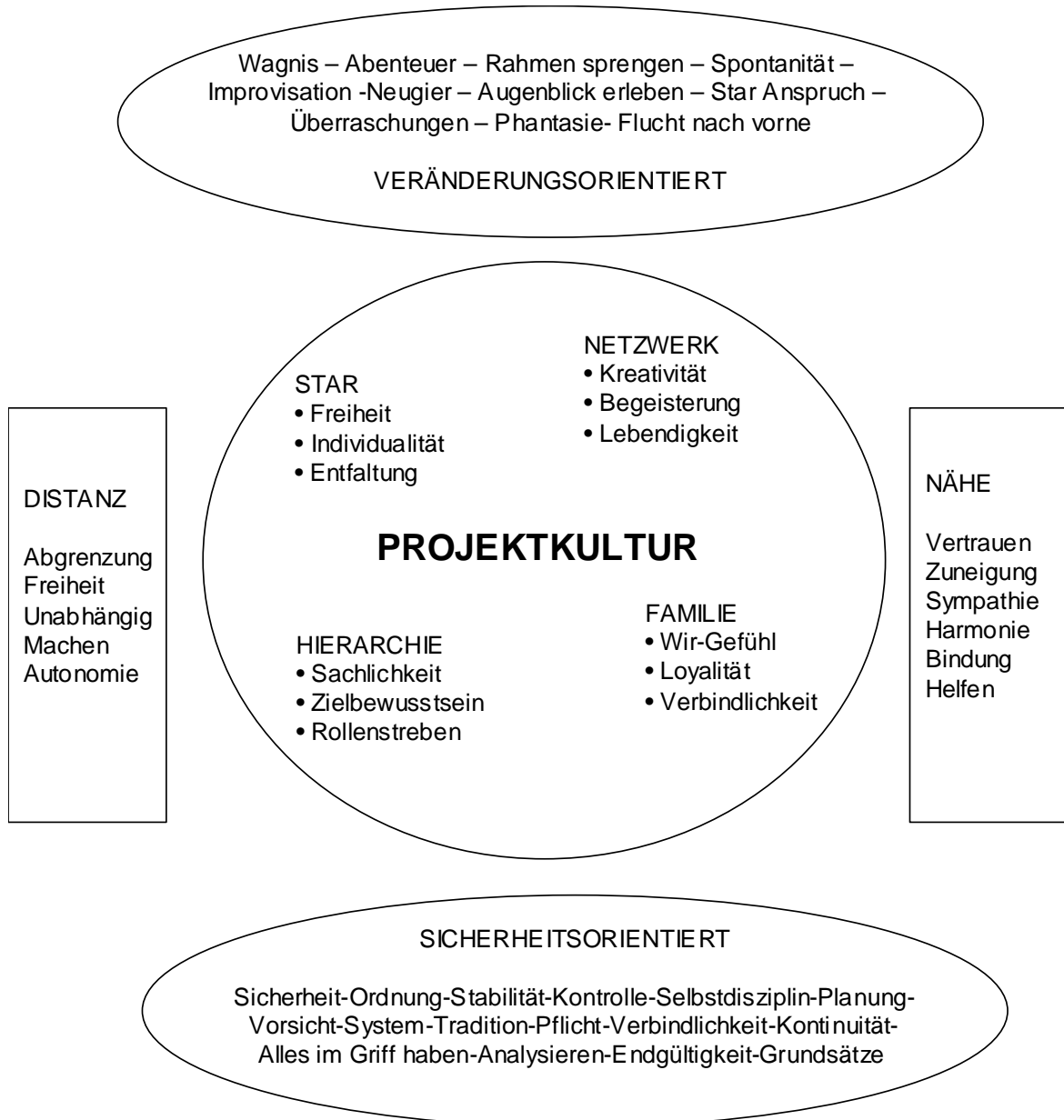
Ziel

Nutzt die Hinweise für das
Konstruieren von Lösungen

Lösung erarbeiten

- Was würde das Team gerne erreichen
- Was tut es bereits Gutes für sich, seine Ziele
- Wie könnte es noch besser werden
- Was kann getan werden, verbessern wir

Projektkultur - Einzelaspekte



Funkende Dienstleistungen

In der Rolle der internen Projektmanagerin Projekte initialisieren, leiten und umsetzen. Ihre Ideen verwirklichen, Ihre Vision beleben u.a

- Neue EDV Applikationen / Module einführen
- Geschäftsprozesse im Zusammenhang mit EDV optimieren
- Kundenprojekte, Kundenaufträge effektiv und effizient abwickeln
- Back-office Abläufe harmonisieren
- Datenflüsse für das Controlling strukturieren
- Buchhaltungsabläufe und –organisation gewinnbringend gestalten
- Moderne, effektive finanzielle Führungsinstrumente implementieren

Als Coach / Mentorin mit dem Projektleiter oder Projektauftraggeber oder Projektteams lösungsorientiert arbeiten. Weg von Probleme analysieren und Schuldige finden, hinzu zielorientiertem Handeln und Veränderungen respektvoll, erfolgreich managen.

Interims Management: fehlende Fach- und Managementkompetenz im Bereich Informatik, Back-office oder Rechnungswesen & Controlling für eine bestimmte Zeit effizient überbrücken

mit Kompetenz

- Visionen tragfähig vermitteln und in die Praxis umsetzen
- Ideen sachgerecht als Projekt initialisieren und managen
- Interner - horizontal und vertikal - Wissenstransfer fördern
- Engagiert und lösungsorientiert Ziele erreichen

und Methodik

- Projektarbeit ERLEBEN - Sinn und Freude an der Aufgabe vermitteln
- Brücke bauen – Freunde gewinnen – Bündnisse knüpfen
- Veränderungsprozesse bewusst und professionell gestalten
- Vertrauens-, Leistungs- und Unterstützungskultur aufbauen
- Denken, Diskutieren, Vereinbaren, Umsetzen, Anwenden, Optimieren

verbunden mit einer Vision

Grossartige Ideen zum Leben erwecken und sich und andere dafür begeistern

getragen durch die Mission

Die zur Umsetzung notwendigen Veränderungen wie Kinder in ihrer Entwicklung unterstützen und ihnen die notwendige Beachtung schenken damit sie richtig stark und lebensfähig werden