

NEWSLETTER mit wegweisenden Werkzeugen und Impulse für Projektmanagement mit Fokus auf Coaching und Change Management

Wendepunkt 1

- Spielregeln für die Projektarbeit - so entsteht stimmige Projektkultur
- Geschichte zur Veränderung – wie sich die meisten verhalten
- Politik im Projekt – Ursache und mögliche Handlungen

Spielregeln für die Projektarbeit

- Jeder respektiert unterschiedliche Sichtweisen und Erfahrungen
- Jeder unterstützt das Arbeitsmodell: keine Vorwürfe, sachliche Diagnose und stets zurück auf den Lösungsweg
- Jeder gibt konstruktives Feedback nach Meetings, Gesprächen und Präsentationen
- Jeder spricht Per „ich“ und nicht per „wir / man“
- Jeder hält Abmachungen ein
- Jeder hat das Recht Fehler zu machen. Jeder hat die Pflicht, erkannte Fehler zu korrigieren und den Wiederholungsfall zu vermeiden
- Jeder, der Informationen braucht, gibt diese freigiebig weiter. Jeder, der Informationen braucht, kümmert sich darum, dass er sie bekommt
- Wer Mühe hat, sich mit den Projektzielen zu identifizieren, verzichtet auf die Projektarbeit

Geschichte zur Veränderung



Das Loch im Trottoir

Ich gehe die Strasse entlang.

Im Trottoir ist ein tiefes Loch.

Ich falle hinein. Ich bin ratlos und hilflos.

Aber es hat nichts mit mir zu tun.

Es dauert endlos lange, wieder herauszufinden.

Ich gehe dieselbe Strasse entlang.

Im Trottoir ist ein tiefes Loch.

Ich tue so, als ob ich es nicht sähe. Ich falle wieder hinein.

Ich kann nicht glauben, dass ich mich wieder in dieser Situation befinde.

Aber sie hat nichts mit mir zu tun.

Es dauert immer noch lange, herauszukommen.

Ich gehe dieselbe Strasse entlang.

Im Trottoir ist ein tiefes Loch. Ich sehe, dass es da ist.

Ich falle hinein – es ist schon eine Gewohnheit – aber ich habe meine Augen dabei geöffnet.

Ich weiss, wo ich mich befinde.

Diese Situation hat sehr viel mit mir zu tun.

Ich klettere sofort heraus.

Ich gehe dieselbe Strasse entlang.

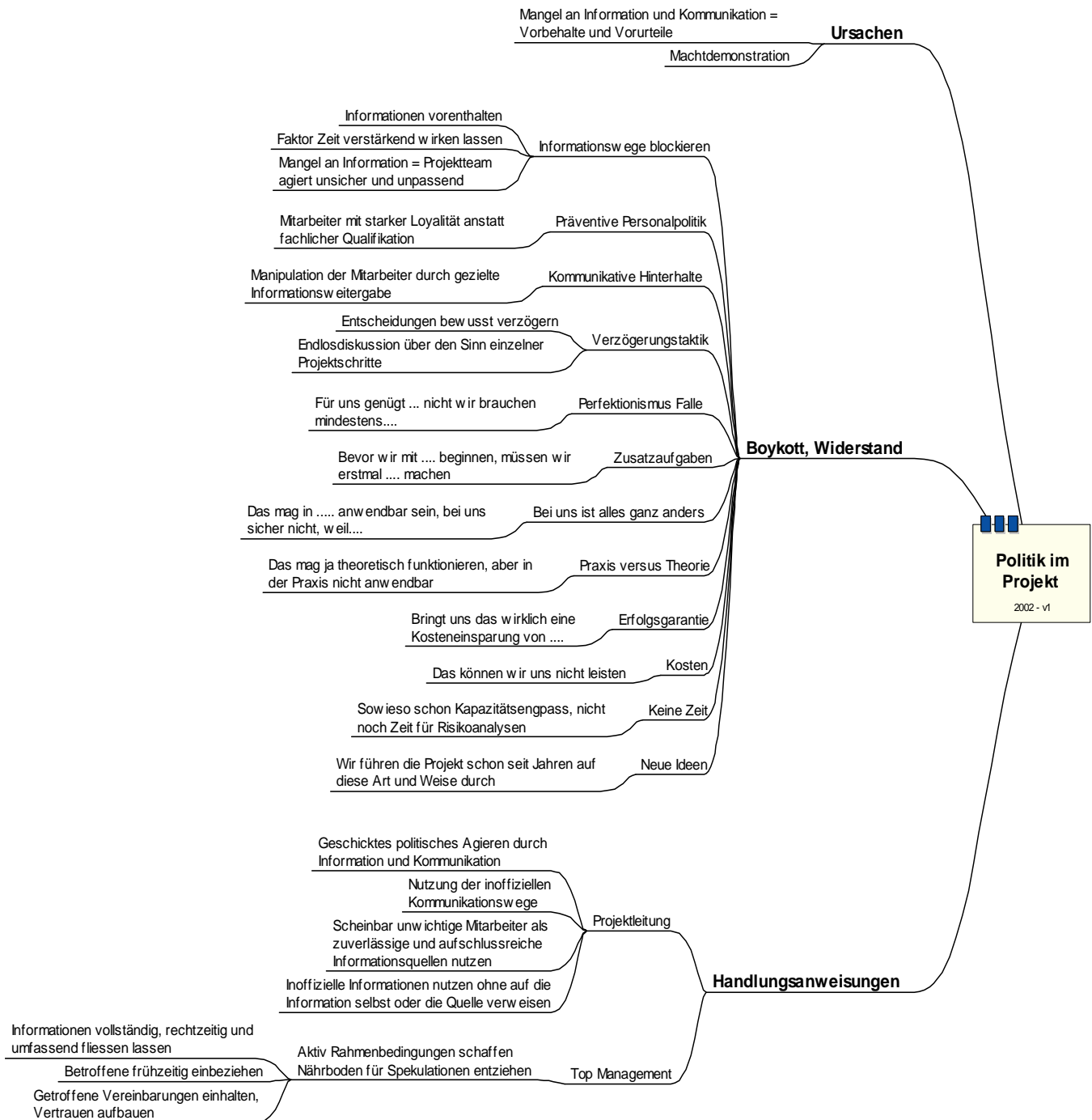
Im Trottoir ist ein tiefes Loch.

Ich gehe daran vorbei.

Ich gehe eine andere Strasse entlang.

(Quelle: Sonja Radatz, systemisches Coaching für Führungskräfte)

Politik im Projekt



Funkende Dienstleistungen

In der Rolle der internen Projektmanagerin Projekte initialisieren, leiten und umsetzen.
Ihre Ideen verwirklichen, Ihre Vision beleben u.a

- Neue EDV Applikationen / Module einführen
- Geschäftsprozesse im Zusammenhang mit EDV optimieren
- Kundenprojekte, Kundenaufträge effektiv und effizient abwickeln
- Back-office Abläufe harmonisieren
- Datenflüsse für das Controlling strukturieren
- Buchhaltungsabläufe und –organisation gewinnbringend gestalten
- Moderne, effektive finanzielle Führungsinstrumente implementieren

Als Coach mit dem Projektleiter oder Projektauftraggeber oder Projektteams lösungsorientiert arbeiten. Weg von Probleme analysieren und Schuldige finden, hinzu zielorientiertem Handeln und Veränderungen respektvoll, erfolgreich managen.

Interims Management: fehlende Fach- und Managementkompetenz im Bereich Informatik, Back-office oder Rechnungswesen & Controlling für eine bestimmte Zeit effizient überbrücken

mit Kompetenz

- Visionen tragfähig vermitteln und in die Praxis umsetzen
- Ideen sachgerecht als Projekt initialisieren und managen
- Interner - horizontal und vertikal - Wissenstransfer fördern
- Engagiert und lösungsorientiert Ziele erreichen

und Methodik

- Projektarbeit ERLEBEN - Sinn und Freude an der Aufgabe vermitteln
- Brücke bauen – Freunde gewinnen – Bündnisse knüpfen
- Veränderungsprozesse bewusst und professionell gestalten
- Vertrauens-, Leistungs- und Unterstützungskultur aufbauen
- Denken, Diskutieren, Vereinbaren, Umsetzen, Anwenden, Optimieren

verbunden mit einer Vision

Grossartige Ideen zum Leben erwecken und sich und andere dafür begeistern

getragen durch die Mission

Die zur Umsetzung notwendigen Veränderungen wie Kinder in ihrer Entwicklung unterstützen und ihnen die notwendige Beachtung schenken damit sie richtig stark und lebensfähig werden